

表一：陪月員中介或轉介服務收費及相關資料

編號	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
公司/機構名稱 [1]	寶貝兒陪月服務樂園	愛寶貝(產後服務)中心	悉謹專業護理服務有限公司	力奇服務有限公司	現代孕媽媽專業陪月服務中心	僱員再培訓局「陪月一站」	FairyLand女性護理中心 a	天茗陪月有限公司	天澤陪月 b	母嬰康逸協會有限公司	香港專業陪月協會	心家居陪月服務中心	天寶陪月服務有限公司	好安心專業陪月服務有限公司	媽媽百寶袋	媽寶天地陪月有限公司	天恩陪月服務公司	悅寶貝	仁愛堂陪月服務 c	
陪月員服務費(工資)報價 [2]	嬰兒數目: 約15個: \$18,000 約20-30個: \$23,000至\$24,000 50個或以上: \$25,000至\$26,000 d	陪月次數: 初級(10次以下): \$21,000至\$22,000 半資深(30次以下): \$23,000至\$24,000 資深(30次以上): \$25,000至\$26,000 d	嬰兒數目: 標準(3個或以下): \$18,000 資深(4個或以上): \$22,000 d	嬰兒數目: 標準(4-10個): \$24,000至\$26,000 資深(10-100個): \$28,800 d	嬰兒數目: 15個: \$18,000至\$19,000 20-30個: \$20,000至\$22,000 30-40個: \$22,000至\$23,000 70-80個: \$25,000至\$26,000 d	陪月次數: 標準(少於10次): \$13,300至\$16,900 資深(11-30次): \$18,000至\$21,100 資深(30次以上): \$22,100起 (以上薪酬只供參考,最終工資由雙方協定) e	新手: \$19,000至\$22,000 經驗: \$22,000至\$25,000 資深: \$25,000至\$33,000	嬰兒數目: 新手: 少於10個: \$18,000至\$20,000 標準: 10-20個: \$26,000至\$28,000 資深: 20個以上: \$28,000至\$30,000 d	陪月次數: 10次以下: \$20,000 10-20次: \$20,000至\$25,000 30次以上: \$25,000至\$30,000	嬰兒數目: A(初級): 0-5個: \$15,000 B(標準): 6-15個: \$19,000 C(優質): 16-50個: \$21,000 D(資深): 50個以上: 自由定價	陪月次數: 新手: 10次以下 \$16,000 10-15次 \$18,000; 15-20次 \$20,000; 20-30次 \$22,000; 30次以上 \$23,000-40次以上 \$24,000-50次以上 \$25,000 d f	嬰兒數目: 新手(0-2個): \$18,000至\$19,000 資深(15個或以上): \$30,000或以下; 90次或以上陪月經驗約\$30,000 d	嬰兒數目: 非資深: 20個或以上: \$22,000至\$24,000 資深: 40-50個或以上: \$25,000至\$27,000 d	沒有分等級或統計曾照顧嬰兒數目: 收費由\$23,000起 d	陪月次數: 5-10次: \$22,000至\$25,000 10-40次: \$25,000以上 (實際按聘用的陪月員而定) d	陪月次數: 10-15次: \$22,000 15-30次: \$23,000 30-50次: \$24,000至\$26,000 d	嬰兒數目: 0-2個: \$18,000至\$19,000 8-10個: \$21,000至\$22,000 30個或以上: \$26,000至\$28,000	嬰兒數目: 專業(超過20個): \$25,000 資深(超過30個): \$27,000至\$28,000 d g	沒有分類,大部分為新修畢陪月證書的學員,陪月經驗只有0-5次,收費\$14,300至\$22,000 h	
(一個月,工作26天,每天8小時)																				
若聘用有30次陪月經驗的陪月員	\$24,000	\$23,000至\$24,000	\$22,000	\$28,800	\$22,000至\$23,000	\$21,100 (只供參考)	約\$34,000	約\$28,000至\$30,000	\$28,000至\$29,000	\$21,000	\$22,000至\$23,000	\$30,000	\$24,000	\$23,000起 i	\$25,000	\$23,000至\$24,000	\$26,000至\$28,000	\$27,000至\$28,000	陪月員經驗只有0-5次	
成功介紹陪月員後的行政費/中介費/其他收費 [3]	已包括在工資內	工資的10%	行政費: 標準(3個或以下): \$6,000、資深(4個或以上): \$6,800	已包括在工資內	已包括在工資內	沒有	已包括在工資內	工資的10%	已包括在工資內	行政費\$1,500 j	沒有中介費,只收取顧問費\$1,450 k	已包括在工資內	行政費\$1,000	行政費\$3,000	已包括在工資內	已包括在工資內	已包括在工資內	行政費\$1,500	沒有	
開工及完工利是	需要 (不限金額)	需要 (不限金額)	沒有規定	不會介入僱主與陪月員的協定	需要 (不限金額)	沒有規定 (僱主決定)	沒有規定	沒有規定	需要 (不限金額)	沒有規定	需要 (不限金額)	沒有規定	沒有規定	需要 (不限金額)	沒有規定	需要 (不限金額)	需要 (不限金額)	需要 (不限金額)	沒有規定 (僱主決定)	
交通津貼 [4]	如非地鐵沿線或需接駁交通,需支付交通津貼	若需要跨區,或需要支付交通津貼	若地區偏遠,由雙方協商或實報實銷	需需跨區工作,由雙方協商	若地區偏遠,車資會在工資內調整	若非地鐵沿線,需接駁交通,需支付接駁交通車資	(沒有提供資料)	若地區偏遠,需支付交通津貼	一般不需要	若跨區工作,需要支付一半車資;同區工作而總車資少於\$10,毋須補貼	若跨區或需接駁交通,或需支付\$500交通津貼 (一般過海)	若路程遙遠或需接駁交通,需支付交通津貼	若地區偏遠或需接駁交通,需支付交通津貼或轉車費	若跨區工作,需支付交通津貼	沒有規定	若需接駁交通,需支付交通津貼	若地區偏遠或需接駁交通,由雙方協定	若跨區或需接駁交通,車資實報實銷	交通津貼非必須,由雙方協商 l	
代購勞工保險 [5]	1個月\$150、3個月\$230	服務費已包括	服務費已包括	服務費已包括	1個月\$150、3個月\$230	沒有規定 m		服務費已包括	3個月\$199	自行購買 (3個月\$199)	1個月\$150、3個月\$230	1個月\$150	3個月約\$500至\$600	服務費已包括	1個月\$150至\$200	1個月\$195、3個月\$299	有(沒有提供保費資料)	自行購買 (3個月\$199)	自行購買	
開工前代燙薑醋 (10斤薑和醋,不包括材料)	不一定提供服務(視乎陪月員,一般\$1,000)	約\$1,500	由雙方協商或實報實銷	按陪月員的日薪計算	約\$800	由雙方協商		不另收費(但按傳統習慣給陪月員一封利是)	\$800至\$1,200	\$1,000	一般\$1,000	\$500至\$2,000	\$800至\$1,000	\$800	\$800至\$3,000	不一定提供服務(視乎陪月員,一般\$1,000)	\$700	約\$1,500	由雙方協商	
訂定金額 [3]	工資的30%	工資的20%	工資的10%	工資的10%	工資的30%	工資的10%	工資的50%	工資的25%	工資的30%	工資的20%	約工資的20%	工資的30%或最少\$5,000	工資的10%	只須付行政費\$3,000	工資的50%	工資的30%	工資的30%	工資的30%	由雙方協商	
清付尾數	試用期完結後支付	於預產期前2星期支付給中介公司託管,公司每星期向陪月員支付工資	月結或工作完結當天支付	部分要求開工後半個月支付工資1次或在工作完結日支付	工作完結日前7天支付	按雙方協議,一般於工作完結當天支付	接受胎兒結構性超聲波檢查後支付	開工後半個月支付	工作完結當天支付	每半月支付1次工資或工作完結當天支付	開工後半個月先付一半工資,餘額於工作完結當天支付	工作完結當天支付	部分要求開工後半個月支付1次工資或在工作完結當天支付	工作完結當天全數支付	開工前支付	開工後7天內支付	工作完結當天支付	開工後第10天支付	工作完結當天支付	
試用期天數	7天	3天	7天	7天	5天	一般7天,實際由雙方協商		7天	7天	7天	5天至7天		7天	7天	7天	7天	7天	7天	由雙方協商	
可更換多少次?	不限	1次	1次(視乎是否有陪月員供替換)		不限		面試時與陪月員協商	1次	不限	視乎是否有其他陪月員作替換	可以更換(沒有說明次數)		1次	不限	視乎當時有否其他陪月員供應	1次至2次	不限	1次	否 (機構並不是中介公司,沒有陪月員供替換,僱主只可以解約)	
更換陪月員有否額外費用?	更換較高級別的陪月員須付差價	否	否	不一定可以更換,須先瞭解情況才作決定	更換較高級數的陪月員需補回差價			否	否	更換同級陪月員不用補錢	每次更換,需付行政費\$380	不設試用期	否	否	否	否	否	否		
如揀選不到合適的陪月員作替換,可否退回訂金?	否	否	否	否	否			否	否	扣除陪月員已工作之日薪後退還餘額	扣除陪月員工資後退還餘額		須先瞭解情況才作決定	視乎情況,彈性處理	須先瞭解情況才作決定	否	扣除陪月員工資後退還餘額	扣除陪月員工資後退還餘額		
因個人理由而終止合約	不設退款(只可更換服務)	不設退款	不設退款	不設退款	不設退款			不設退款		不設退款	不設退款	不設退款				不設退款	不設退款	不設退款		
因健康理由而終止合約	如小產和嬰兒不幸可退回訂金	提供醫生證明後(例如流產),可全數退款	如在懷孕12週前取消,訂金和行政費可全數退回;如在懷孕12週後取消,訂金和行政費不設退款	如在懷孕12週前取消,訂金和行政費可全數退回;如在懷孕12週後取消,訂金和行政費不設退款	如因停止妊娠可全數退回訂金	如僱主與陪月員已簽訂合約並支付訂金,陪月員可沒收訂金	(沒有提供資料)	須提供醫生證明,除行政費外,餘額可退還	(沒有提供資料)		如小產按合約規定陪月員有權沒收訂金,但大部分陪月員會諒解而退回訂金,行政費則不可退	非人為原因(例如流產)而終止合約,可以全數退回訂金	如非人為因素(如流產),服務費和訂金退還一半	不設退款	視乎情況,彈性處理	按情況處理及安排	如流產可以全數退回訂金,其他情況不設退款	如身體或懷孕狀況出現問題,在提交醫生證明後,於訂金中扣除10%手續費,將餘額退還	如意外流產並出示醫生證明:如在預產期前3個月前發生,可退回全數訂金;如在預產期前3個月內發生,於訂金中扣除\$1,500後餘額可退還	由雙方協商
若嬰兒提早或遲出世(可預留的上班緩衝期)	前7天及後7天	如已簽約陪月未能上班,會安排同資歷的陪月替工	前7天及後7天	前7天及後7天	可安排替工,工資從合約所訂服務費中抵銷	一般前7天及後7天,實際由雙方協商	(沒有提供資料)	確保有陪月員上班,但未必是預先選定之陪月員	前7天及後7天	前7天及後4天	一般為前7天及後7天	前7天及後7天	前7天及後7天	前7天及後7天	前7天及後7天	前7天及後7天	前7天及後7天	確保有陪月員上班,但未必是預先選定之陪月員	前7天及後4天	前10天及後10天,實際由雙方協商
在農曆年假期間如陪月員提供服務	若年初一至初三開工,工資雙計	年初一至初三為有薪假期,若開工工資雙計	若年初一至初三開工,工資雙計,最終由雙方協商	年三十晚至初三陪月員毋須開工,若開工工資雙計	若年初一至初三開工,工資雙計	若陪月員不願意開工,當無薪假期計;若願意開工以平均日薪雙計	若開工工資雙計	年初一至初三為有薪假期,若開工,額外工資與陪月員協商	若年初一至初三開工,工資雙計	年初一至初三或其補假日為有薪假期,若開工,工資雙計	部分陪月員要求年初一至初三為有薪假期,若開工工資雙計	年初一至初三為有薪假期,若開工,工資或雙計	若年初一至初三開工,工資雙計	年初一陪月員不會開工;初二及初三半天工作,工資當1日計算或補回假期	若年初一至初三開工,工資雙計	若年初一至初三開工,工資雙計	年初一至初三為有薪假期,若開工工資雙計	若年初一至初三開工,工資雙計	若年初一至初三開工,工資雙計	若年初一至初三若陪月員開工,建議工資雙計,由雙方協商
陪月員屬該公司/機構的僱員?	否	否	部分是	部分是	合約員工	否	(沒有提供資料)	否	(沒有提供資料)	否	否	否	否	否	部分是	否	否	否	否	
持有職業介紹所牌照?[6]	有	有	有	有	有	持有豁免證明書 n	o	有		有	持有另一名稱「姨之選」的牌照	有	有	有	有	有	有	有	p	

[註] 表內資料乃本會職員在今年7月尾以消費者身份致電或透過即時通訊軟件查詢所得,並由有關公司/機構提供補充資料。資料截至9月,最新情況以有關公司/機構公布為準。

[1] 表內資料按提供服務的公司/機構的英文名稱順序排列。

a 該公司沒有核實及提供補充資料,只回覆表示其提供的陪月中介服務及坐月住宿套餐於8月中起暫停接受新訂單。該公司的資料僅供參考。

b 該公司在截稿前沒有核實及提供補充資料。

c 該機構在9月中核實本會收集其提供的陪月服務資料後,在10月初向本會表示由於人手問題,該中心的陪月服務將於本月內結束運作,有關陪月服務的網站及電話查詢亦將同步結束。該機構的資料僅供參考。

[2] d 視乎不同公司,較多陪月員持有由僱員再培訓局頒發的陪月員基礎證書;其他則包括英國TQUK資歷架構或其他私營機構提供的相關證書。
e 陪月員持有僱員再培訓局及其委託培訓機構共同頒發的陪月員基礎證書。
f 所列收費為中位數,實際收費按陪月員資歷及及要求略有調整。
g 該公司的網站顯示陪月員分為新手、初級、專業、資深及陪月導師,本會以電話查詢時只提供專業及資深陪月員的收費資料。
h 陪月員均持有由僱員再培訓局頒發的陪月員基礎證書,部分並持有其他提升陪月技能的證書。
i 該公司聲稱其陪月員最少有70次陪月經驗。

[3] 工資 = 陪月員工資
j 若聘用多於1個月將按比例收取。
k 包括制訂合約、代管按金、產前產後管理等。

[4] l 非地鐵沿線或需接駁交通,建議支付接駁交通車資。

[5] m 僱主可經「陪月一站」購買短期勞工保險或自行購買。

[6] n 該機構表示根據《僱傭條例》第50(3)條規定的例外情況下,「陪月一站」為「豁免證明書」的持有人。

o 該公司沒有向本會提供資料,本會向勞工處查詢後,獲回覆表示沒有向該公司發出職業介紹所牌照或豁免證明書的紀錄。
p 該機構表示他們屬於《僱傭條例》第50(3)(h)條訂明有關規定「不適用」的情況。其後本會向勞工處查詢,勞工處表示沒有向該機構發出職業介紹所牌照或豁免證明書的紀錄。